

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

**АНО ДПО «Гарант»** (далее Центр) является самостоятельным учебным заведением дополнительного профессионального образования, который стремится быть лидером в области повышения квалификации и профессиональной переподготовке специалистов г. Омска, Омской области и Российской Федерации по экономическим и правовым тематикам.

**Видение:** создание совершенного центра повышения квалификации в Омской области с доступным и гибким учебным ресурсом, который поможет специалистам в области экономики и права в достижении целей.

**Миссия:** оказание качественных услуг с помощью современных технологий по повышению квалификации специалистов, подготовке кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики г. Омска, Омской области и Российской Федерации.

### **Ценности:**

Сотрудники – активные, деловые, ставящие интересы слушателей выше собственных;  
Слушатели – лучшие специалисты г. Омска, Омской области и Российской Федерации;  
Профессионализм - гибкое реагирование на динамику потребностей заказчиков и потребителей услуг;

Надежность – всегда актуальная информация с учетом последних изменений в законодательстве;

Интеграция - совместная работа преподавателей кафедр, управленцев-практиков, внешних экспертов для разработки и реализации программ дополнительного профессионального образования;

Партнерство – с учебными заведениями г. Омска, Омской области и Российской Федерации, с органами государственного управления и местного самоуправления, организациями и учреждениями, бизнес-структурами, общественно-политическими объединениями.

**Основными направлениями** деятельности Центра дополнительного профессионального образования являются:

- обучение специалистов предприятий, организаций и физических лиц;
- проведение онлайн-семинаров;
- консультации заказчиков, поставщиков и представление их интересов;
- консалтинговые услуги;
- оказание услуг по сопровождению баз данных Электронного периодического справочника "Система ГАРАНТ"

### **Стратегическими целями развития Центра** являются:

создание качественно нового образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, способного решать сложные задачи в сфере повышения квалификации и профессиональной переподготовке кадров г. Омска, Омской области и Российской Федерации, способного предоставить качественное образование, отвечающее современным условиям и требованиям в соответствии с последними изменениями законодательства РФ.

**Задачи**, которые необходимо решить для достижения поставленных целей:

- развития учебно-методического, административно-управленческого и кадрового потенциала Центра, его материально-технической базы;
- обеспечение максимальной вариативности образовательных программ дополнительного профессионального образования с учетом потребностей организаций г. Омска, Омской области и Российской Федерации, максимальное приближение содержания программ обучения к реальным условиям служебной деятельности;
- развитие взаимовыгодных партнерских отношений с образовательными заведениями г. Омска, Омской области и Российской Федерации, научными организациями, с органами государственного управления и местного самоуправления, организациями и учреждениями, бизнес-структурами, общественно-политическими объединениями;
- внедрение и развитие современных технологий повышения квалификации и профессиональной переподготовке;
- создание условий, способствующих росту заинтересованности слушателей в повышении уровня своих знаний;
- создание единой электронной информационной среды в Центре;
- комплектование Центра квалифицированными, компетентными и профессионально подготовленными сотрудниками, способными обеспечить высокое качество выполняемых работ и услуг;
- соблюдение требований законодательства Российской Федерации;
- определение потребностей и выполнение требований заказчика;
- внедрение системы менеджмента качества в Центре, оптимизация управления Центром, его организационно-штатной структуры.

Руководство Центра берет на себя ответственность за реализацию настоящей Политики, уделяя первоочередное внимание вопросам качества подготовки специалистов, стремится к повышению показателей качества учебного процесса, обязуется обеспечивать своих сотрудников всесторонней поддержкой и соответствующими ресурсами.

Каждый сотрудник несет персональную ответственность в пределах своей компетентности за качество выполняемой работы, определенной должностной инструкцией.

В условиях постоянно изменяющихся внешних факторов Политика может подвергаться анализу и корректировке.